

POLÍTICA DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS

TRABAJE EN TRAMONTINA



¿Qué es la LGPD?

Es una ley denominada (*Ley General de Protección de Datos n.º 13.709/2018*) que **reglamenta el tratamiento de datos de una persona física**, con el objetivo de proteger sus derechos fundamentales de libertad y privacidad.



¿Cuál es el objetivo de la POLÍTICA?

TRAMONTINA elaboró la presente POLÍTICA para demostrar cómo utilizamos, tratamos y protegemos sus datos respetando su privacidad y cumpliendo las normas legales de la legislación brasileña.



¿Qué datos trata TRAMONTINA de sus CANDIDATOS?

DATOS	FINALIDADES DE USO	BASES LEGALES
<i>nombre completo</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>
<i>fecha de nacimiento</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>
<i>nacionalidad</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>
<i>género masculino o femenino, o prefiero no responder</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>
<i>cpf (registro de persona física)</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>
<i>correo electrónico</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>
<i>celular, contacto secundario</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el</i>	<i>ejecución de contrato</i>

	<i>proceso de reclutamiento y selección</i>	
<i>persona con discapacidad - pcd (sí o no)/tipo</i>	<i>Exigencia de una legislación específica</i>	<i>cumplimiento de obligación legal</i>
<i>foto del candidato</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>
<i>dirección (país, código postal, estado, ciudad, barrio, calle, número, complemento)</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>
<i>nivel de formación, carrera de grado (institución, período), otras formaciones</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>
<i>carreras complementarias (tipo, descripción, institución, período), otras carreras</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>
<i>idiomas, nivel de competencia</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>
<i>primer empleo (sí o no)</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>
<i>experiencia profesional (cantidad de empresas, empresa, cargo, período)</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>
<i>preferencia de turno de trabajo</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>
<i>modalidad (joven aprendiz o pasantía)</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>
<i>áreas de interés</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>

Igualmente, se pueden recabar la siguiente información durante el proceso de selección del candidato:

DATOS	FINALIDADES DE USO	BASES LEGALES
<i>Entrevista/testimonio del candidato</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>
<i>Pruebas de comportamiento</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejecución de contrato</i>

<i>Prueba psicológicas</i>	<i>Identificar al usuario y efectuar el proceso de reclutamiento y selección</i>	<i>ejercicio regular de derechos</i>
<i>Videos grabados por el propio candidato</i>	<i>Conocer el perfil y las habilidades del candidato para comprobar si se encuentra apto para la vacante</i>	<i>ejercicio regular de derechos</i>

El contenido de esta Política podrá sufrir modificaciones a cualquier momento, conforme la finalidad o necesidad de Tramontina, para la adecuación y conformidad legal de disposición de ley o norma que tenga fuerza jurídica equivalente, sin ninguna necesidad de aviso previo por parte de Tramontina, correspondiéndole al candidato su comprobación siempre que efectúe el acceso al sitio web.



¿Con quién compartimos sus datos?

Sus datos se compartirán exclusivamente en las siguientes hipótesis:

- Con las demás unidades de Tramontina;
- Con las empresas contratadas por Tramontina para efectuar el proceso de reclutamiento y selección;
- Con el propio titular de los datos, mediante solicitud formal en los canales indicados en esta “Política”, con validación de autenticidad de este para evitar fraudes, violación de confidencialidad y protección de estos;
- Empresas que se desempeñan en la gestión de bases de datos para fines de almacenamiento de información;
- Con empresas que proveen los recursos de IA, para fines de análisis de la compatibilidad de las personas con los puestos;
- En virtud de obligación legal o por solicitud de Organismos Públicos o Entidades Fiscalizadoras;

TRAMONTINA exige a todos los terceros con quienes se relaciona que mantengan la **confidencialidad de la información compartida o a la cual tengan acceso en virtud del ejercicio de su actividad**, así como que utilicen **esa información exclusivamente para los fines expresamente permitidos**.

TRAMONTINA no comercializa, divulga ni comparte los datos que recolecta para otros fines **que no sean las finalidades que se describen en la Política de Protección de Datos**.



¿Por cuánto tiempo utilizamos sus datos?

Los datos se utilizarán ***durante el proceso de reclutamiento y selección*** y posteriormente ***por el plazo de 61 (sesenta y un) meses, mediante su consentimiento.***

Transcurrido el plazo de **60 (sesenta) meses**, usted recibirá un aviso en su correo electrónico registrado en el cual tendrá la opción de actualizar el registro y otorgar el consentimiento para mantener los datos por el mismo período. Si usted no actualiza los datos, estos se excluirán de la base de datos de Tramontina.



¿Tramontina utiliza la IA en su proceso de reclutamiento?

Sí. Tramontina podrá utilizar herramientas automatizadas y la inteligencia artificial para organizar la base de datos de currículums, de acuerdo con las afinidades con los puestos disponibles, a fin de dar más oportunidades a las personas más compatibles con el puesto.

La Inteligencia Artificial, no elimina ningún currículums analizado, ni toma decisiones de aprobación o reprobación con respecto a ellos. Toda y cualquier decisión tomada durante el proceso selectivo es tomada directamente por la persona reclutadora o por la persona gestora responsable del puesto.

Los datos sensibles u información sobre género, orientación sexual, edad, raza, etnia, fotos y videos no son analizados por la IA, para no aplicar justamente ninguna regla discriminatoria.

Las decisiones relacionadas con esta fase del proceso selectivo no son responsabilidad de Tramontina, que se beneficia del soporte de información provisto por la IA, pero se mantiene libre para desconsiderarlo y aplicar sus propios criterios. La decisión final sobre la progresión de los candidatos para las siguientes etapas, la realización de entrevistas y la efectivación de la contratación es prerrogativa del reclutador.

El envío de mensajes automáticos referentes al resultado del proceso selectivo no es efectuado por la IA. El feedback de los procesos es proporcionado por Tramontina.

El candidato posee el derecho de solicitar la exclusión de su cuenta en cualquier momento, lo que resulta en la remoción o anonimización de sus datos. En caso de inactividad de la cuenta, definida como ausencia de acceso o login por un período superior a 5 años, los datos y la cuenta serán definitivamente excluidos.

Aun después de solicitar la exclusión de la cuenta, algunas informaciones podrán retenerse, como consecuencia de obligaciones legales o regulatorias de otras legislaciones brasileñas,

o para proteger los derechos propios o de terceros, inclusive en potenciales disputas judiciales. Además, en caso de contratación del candidato, Tramontina mantendrá las informaciones almacenadas para viabilizar el cumplimiento de obligaciones laborales y para el ejercicio regular de derechos en eventuales disputas judiciales. En estas circunstancias, la exclusión de los datos solamente será posible mediante autorización expresa de Tramontina que efectuó la contratación.

Podrá **solicitar la exclusión de sus datos** a cualquier momento mediante un simple “clic” en la opción “quiero excluir mis datos” en el propio sitio web <https://www.tramontina.net/trabalhe-na-tramontina/>.



¿Dónde almacenamos sus datos?

Los datos recolectados se almacenarán en **centros de datos físicos** propios ubicados en Brasil y en el exterior.



¿Hay transferencia internacional de datos?

Sí, tendrá lugar una transferencia internacional de datos para fines de almacenamiento de la información en un entorno de nube. Tramontina realiza la gestión de los proveedores de estos servicios y evalúa si **poseen un nivel adecuado de protección de Datos Personales**.

Tramontina establece también mecanismos para garantizar la legalidad de la transferencia Internacional de Datos Personales, cumpliendo con las directrices del Art. 33 de la LGPD y las normas emitidas por la ANPD.



¿Cuáles son los derechos que la LGPD le concede a los CANDIDATOS?

- Confirmar la existencia de sus datos;
- Tener acceso a sus datos;
- Solicitar la corrección de datos incompletos, inexactos o desactualizados;
- Solicitar la anonimización, el bloqueo o la eliminación de datos innecesarios;

- Solicitar la portabilidad de sus datos a otro proveedor;
- Solicitar la eliminación de sus datos después del uso;
- Ser informado sobre el uso de datos compartidos;
- Ser informado sobre las consecuencias de no informar sus datos;
- Solicitar la revocación de su consentimiento.

Para ejercerlos, usted podrá acceder a la Plataforma <https://www.tramontina.net/trabalhe-na-tramontina/>, así como también mediante el Canal puesto a disposición en esta “Política”.



¿Cómo garantizamos la Seguridad de los datos de los CANDIDATOS?

Tramontina adopta formas de gestionar la seguridad de la información y controles rígidos de protección de la información que siguen las recomendaciones de las normas nacionales e internacionales de Seguridad de la Información, como por ejemplo la NBR ISO/IEC 27000, entre otras normas y buenas prácticas de mercado, exigiéndoles a sus proveedores que garanticen lo mismo, o un mayor nivel de seguridad de los datos almacenados en sus bases.



¿Qué ley se aplica?


Esta Política se interpretará según la legislación brasileña, en lengua portuguesa, con la elección de la jurisdicción de **su domicilio** para dirimir cualquier controversia que involucre a este documento.



¿Cuál es el canal para solicitudes o reclamos de datos personales de los CANDIDATOS?

El candidato podrá aclarar cualquier duda en relación con la presente “Política”, así como también solicitar cualquiera de sus derechos, mediante los siguientes contactos:

Datos del controlador:	
Razón Social:	Tramontina Central de Administração Ltda.
CNPJ (Registro Nacional de Persona Jurídica):	90.114.299/0001-06

Dirección:	Av. Ivo Tramontina, 1024, Bairro Triângulo CEP: 95185-000, Carlos Barbosa RS	
Canal de solicitudes/reclamos:		
Contáctenos:	Haga clic aquí, para ingresar;	
Portal de Atención al Titular de Datos Personales		https:// globaltramontina.zendesk.com/hc/pt-br/p/ atendimento-titular
Correo electrónico de contacto:	dpo@tramontina.com	
Encargado de datos / Data Protection Officer		
Nombre:	Isaac R. Sartori Junior	
Encargado de datos sustituto		
Nombre:	Paulo Roberto Tramontina	

Última actualización en 20 de mayo de 2025.

Versión: Brasil

Aplicabilidad: Usuarios Brasileños.