

POLÍTICA DE PRIVACIDADE PARA CANDIDATOS

TRABALHE NA TRAMONTINA



O que é LGPD?

É uma lei denominada (*Lei Geral de Proteção de Dados n. 13.709/2018*) que **regulamenta o tratamento de dados de pessoa física**, com o objetivo de proteger os seus direitos fundamentais de liberdade e privacidade.



Qual o objetivo da POLÍTICA?

A TRAMONTINA formulou a presente POLÍTICA para demonstrar como utilizamos, tratamos e protegemos seus dados, em respeito à sua privacidade e atendimento às normas legais da legislação brasileira.



Quais dados a TRAMONTINA trata de seus CANDIDATOS?

| DADOS | FINALIDADES DE USO | BASES LEGAIS |
|--|--|-----------------------------|
| <i>nome completo</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |
| <i>data de nascimento</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |
| <i>nacionalidade</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |
| <i>gênero masculino ou feminino ou prefiro não responder</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |
| <i>cpf</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |
| <i>e-mail</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |
| <i>celular, contato secundário</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o</i> | <i>execução de contrato</i> |

| | | |
|---|--|---------------------------------------|
| | <i>processo de recrutamento e seleção</i> | |
| <i>pessoa com deficiência - pcd (sim ou não)/ tipo</i> | <i>Exigência de uma legislação específica</i> | <i>cumprimento de obrigação legal</i> |
| <i>foto do candidato</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |
| <i>endereço (país, cep, estado, cidade, bairro, rua, número, complemento)</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |
| <i>grau de instrução, curso de graduação (instituição, período), outras formações</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |
| <i>curso complementares (tipo, descrição, instituição, período), outros cursos</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |
| <i>idiomas, nível de proficiência</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |
| <i>primeiro emprego (sim ou não)</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |
| <i>experiência profissional (quantidade de empresas, empresa, função, período)</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |
| <i>preferência de turno de trabalho</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |
| <i>modalidade (jovem aprendiz ou estágio)</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |
| <i>áreas de interesse</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |

De igual modo, durante o processo de seleção do candidato podem ser coletadas as seguintes informações:

| DADOS | FINALIDADES DE USO | BASES LEGAIS |
|---|--|-----------------------------|
| <i>Entrevista/depoimento do candidato</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |
| <i>Testes comportamentais</i> | <i>Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção</i> | <i>execução de contrato</i> |

| | | |
|--|--|--------------------------------|
| Testes psicológicos | Identificar o usuário e realizar o processo de recrutamento e seleção | exercício regular de direitos |
| Vídeos gravados pelo próprio candidato | Conhecer o perfil e as habilidades do candidato, a fim de verificar se está apto para a vaga | exercício regular dos direitos |

O teor desta Política poderá ser alterado a qualquer momento, conforme a finalidade ou necessidade da Tramontina, tal qual para adequação e conformidade legal de disposição de lei ou norma que tenha força jurídica equivalente, sem a necessidade de qualquer aviso prévio pela Tramontina, cabendo ao candidato verificá-la sempre que efetuar o acesso ao site.



Com quem compartilhamos os seus dados?

Os seus dados serão compartilhados exclusivamente nas seguintes hipóteses:

- Com as demais unidades Tramontina;
- Com empresas contratadas pela Tramontina a fim de realizar o processo de recrutamento e seleção;
- Com o próprio titular dos dados, mediante solicitação formal nos canais indicados nesta “Política”, com validação de autenticidade do mesmo, a fim de evitar fraudes e violação ao sigilo e proteção destes;
- Empresas que realizam a gestão de base de dados, para fins de armazenamento das informações;
- Com empresas que fornecem os recursos de IA, para fins de análises da compatibilidade das pessoas com as vagas;
- Em razão de obrigação legal e ou por solicitação dos Órgãos Públicos e/ou Entidades Fiscalizadoras;

A TRAMONTINA exige a todos os terceiros que se relaciona que mantenham a **confidencialidade das informações a eles compartilhadas ou que tenham acesso em virtude do exercício da sua atividade**, bem como que utilizem **tais informações exclusivamente para os fins expressamente permitidos**.

A TRAMONTINA não comercializa, divulga e compartilha os dados que coleta para outros fins **que não sejam para as finalidades descritas na Política de Proteção de Dados**.



Por quanto tempo utilizamos seus dados?

Os dados serão utilizados ***durante o processo de recrutamento e seleção*** e após, ***pelo prazo de 61 (sessenta e um) meses, mediante o seu consentimento.***

Decorrido o prazo de **60 (sessenta) meses** você receberá um aviso no seu e-mail cadastrado, onde terá a opção de atualizar o cadastro e conceder o consentimento para manutenção dos dados pelo mesmo período. Caso você não atualize os dados, os mesmos serão excluídos da base de dados da Tramontina.



A Tramontina utiliza IA no seu processo de recrutamento?

Sim. A Tramontina poderá utilizar ferramentas automatizadas e inteligência artificial para organizar a base de dados de currículos, de acordo com as afinidades com as vagas disponíveis, a fim de dar mais oportunidade às pessoas mais compatíveis com a vaga.

A Inteligência Artificial, não elimina nenhum currículo analisado, nem toma decisões de aprovação ou reprovação a respeito deles. Toda e qualquer decisão tomada durante o Processo Seletivo é tomada diretamente pela pessoa recrutadora e/ou pela pessoa gestora responsável pela vaga.

Não são analisados pela IA dados sensíveis e/ou informações sobre gênero, orientação sexual, idade, raça, etnia, fotos e vídeos, justamente para não aplicar nenhuma regra discriminatória.

As decisões concernentes a esta fase do processo seletivo são de responsabilidade da Tramontina, o qual se beneficia do suporte informacional fornecido pela IA, mantendo-se, contudo, livre para desconsiderá-lo e aplicar seus próprios critérios. A decisão final sobre a progressão dos candidatos para as etapas subsequentes, a realização de entrevistas e a efetivação da contratação é prerrogativa do recrutador.

O envio de mensagens automáticas referentes ao resultado do processo seletivo não é efetuado pela IA. O feedback dos processos é fornecido pela Tramontina.

O candidato possui o direito de solicitar a exclusão de sua conta a qualquer momento, resultando na remoção ou anonimização de seus dados. Em caso de inatividade da conta, definida como ausência de acesso ou login por um período superior a 5 anos, os dados e a conta serão definitivamente excluídos.

Mesmo após a solicitação de exclusão da conta, algumas informações poderão ser retidas, em atendimento a obrigações legais ou regulatórias de outras legislações brasileiras, ou

para a salvaguarda de direitos próprios ou de terceiros, inclusive em potenciais disputas judiciais. Adicionalmente, no caso de contratação do candidato, a Tramontina manterá as informações armazenadas para viabilizar o cumprimento de obrigações trabalhistas e para o exercício regular de direitos em eventuais disputas judiciais. Nestas circunstâncias, a exclusão dos dados somente será possível mediante autorização expressa da Tramontina que efetuou a contratação.

Você poderá **solicitar a exclusão dos seus dados** a qualquer momento, mediante simples “click” na opção “quero excluir meus dados” no próprio site <https://www.tramontina.net/trabalhe-na-tramontina/>.



Onde armazenamos os seus dados?

Os dados coletados serão armazenados junto a **datacenters físicos** próprios localizados no Brasil e no exterior.



Há transferência internacional de dados?

Sim, haverá a transferência internacional de dados para fins de armazenamento das informações em ambiente de nuvem. A Tramontina realiza a gestão dos fornecedores desses serviços, avaliando se **possuem nível adequado de proteção de Dados Pessoais**.

A Tramontina também estabelece mecanismos para garantir a legalidade da transferência Internacional de Dados Pessoais, seguindo as diretrizes do Art. 33 da LGPD e normativos emitidos pela ANPD.



Quais são os direitos concedidos aos CANDIDATOS pela LGPD?

- Confirmar a existência dos seus dados;
- Ter acesso aos seus dados;
- Solicitar a correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados;
- Solicitar a anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários;

- Solicitar a portabilidade dos seus dados para outro fornecedor;
- Solicitar a eliminação dos seus dados após o uso;
- Ser informado sobre o uso de dados compartilhados;
- Ser informado sobre as consequências de não informar os seus dados;
- Solicitar a revogação do seu consentimento.

Para exercê-los você poderá acessar a Plataforma <https://www.tramontina.net/trabalhe-na-tramontina/>, bem como pelo Canal disponibilizado nesta “Política”.



Como garantimos a Segurança dos dados dos CANDIDATOS?

A Tramontina adota formas de gestão da segurança da informação e controles rígidos de proteção das informações, seguindo recomendações das normas nacionais e internacionais de Segurança da Informação, como por exemplo a NBR ISO/IEC 27000, dentre outras normas e boas práticas de mercado, exigindo de seus fornecedores que garantam o mesmo, ou maior nível de segurança dos dados armazenados em suas bases.



Qual lei é aplicável ?


Essa Política será interpretada segundo a legislação brasileira, no idioma português, sendo eleito o foro do *seu domicílio* para dirimir qualquer controvérsia que envolva este documento.



Qual o canal para solicitações ou reclamações dos dados pessoais dos CANDIDATOS?

O candidato poderá esclarecer qualquer dúvida em relação à presente “Política”, bem como solicitar quaisquer de seus direitos, por meio dos contatos abaixo:

| Dados do controlador: | |
|------------------------------------|---|
| Razão Social: | Tramontina Central de Administração Ltda. |
| CNPJ: | 90.114.299/0001-06 |
| Endereço: | Av. Ivo Tramontina, 1024, Bairro Triângulo CEP: 95185-000, Carlos Barbosa RS |
| Canal de solicitações/reclamações: | |

| | |
|---|--|
| Fale conosco: | Clique aqui, para acessar; |
| Portal de Atendimento ao Titular de Dados Pessoais |  https:// globaltramontina.zendesk.com/hc/pt-br/p/ atendimento-titular |
| E-mail para contato: | dpo@tramontina.com |
| Encarregado de dados / Data Protection Officer | |
| Nome: | Isaac R. Sartori Junior |
| Encarregado de dados Substituto | |
| Nome: | Paulo Roberto Tramontina |

Última atualização em 20 de Maio de 2025.

Versão: Brasil

Aplicabilidade: Usuários Brasileiros.